



Dominic Vaillancourt

Directeur régional des services judiciaires de l'Outaouais et du palais de justice de Gatineau
Ministère de la Justice

Authenticité, courage et persévérance

Après avoir consacré six années de sa carrière à titre d'enseignant en sciences au secondaire, Dominic intègre le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur en 2008. Depuis, il a occupé différents postes de direction, notamment au ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion et au ministère des Transports. En février 2019, il est nommé directeur régional des services judiciaires de l'Outaouais et du palais de justice de Gatineau au Ministère de la Justice. Il est titulaire d'une maîtrise en gestion de projet de l'Université du Québec en Outaouais et d'un baccalauréat en enseignement au secondaire en biologie et chimie de l'Université de Montréal.

Style de leadership

La réussite, la reconnaissance et l'autonomie sont des valeurs fortement associées au leadership de Dominic. C'est par un style rassembleur et collaboratif qu'il amène les gens de son équipe à faire partie de la solution et à embarquer dans les défis. La confiance, le partage d'expertise et la concertation sont mis de l'avant afin d'améliorer les services et les infrastructures publics. Excellent pédagogue, il travaille avec les forces de chacun et s'assure de mettre chaque individu en position de réussite afin qu'il contribue à l'objectif. Il met en place les moyens et donne les outils nécessaires à la réussite de leurs mandats et s'assure que les rôles de chacun sont clairs et bien définis. Sa fierté passe par la réussite individuelle et collective des membres de son équipe.

Qualités inspirantes chez un leader : *Son courage, sa ténacité, sa capacité à affronter les défis, à innover, à défricher et montrer le chemin. « Mon père a d'ailleurs été mon plus grand coach ».*

Philosophie de travail :
« Performer » dans le plaisir !

Votre équipe : *engagée, dévouée, généreuse et dédiée à bien servir la population.*

Meilleur conseil professionnel reçu : *« Fais-toi confiance ».*

Projet de société inspirant :
Toutes initiatives visant à augmenter l'attractivité de la province. Il faut construire des infrastructures, des programmes, des réseaux de santé, d'éducation et de transports avec l'objectif de faciliter l'accès aux services, mais aussi de rendre le Québec un endroit où il fait bon vivre. Et cela, en ayant le souci d'en assurer la qualité et la pérennité.

Pourquoi la fonction publique ?

En 2008, Dominic est interpellé par la gestion et choisit de poursuivre sa carrière dans la fonction publique pour la diversité des défis qu'elle offre. Il intègre alors le Ministère de l'Éducation en tant que spécialiste de l'Éducation à la direction régionale de l'Outaouais, où rapidement, il occupe le poste de directeur régional par intérim.

C'est alors qu'il prend conscience de l'impact que peuvent avoir les gestionnaires publics. Dominic est fier de pouvoir contribuer au développement des services d'une région du Québec et d'avoir un impact positif dans la vie des gens.

« Le leadership, c'est l'action qui mobilise des gens à agir ensemble pour améliorer une situation, relever un défi ou surmonter un obstacle. C'est une manifestation qui inspire, qui montre une voie que l'on veut suivre et qui donne confiance qu'on peut réussir ».

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Sa capacité à influencer et à réunir les gens autour d'objectifs communs favorise certainement à la mise en place des conditions gagnantes pour réussir les mandats qu'il dirige. Dominic sait communiquer clairement ses idées et les orientations de l'organisation. Il fait preuve d'une grande ouverture afin d'obtenir le consensus des gens impliqués dans le projet, tout en présentant avec tact et diplomatie les enjeux. Il prend soin de bien décoder son environnement, d'identifier les enjeux et de déterminer rapidement les priorités.

Débordant d'enthousiasme, il vise à être la direction générale modèle. Pour lui, on est capable de réussir en mettant la barre haute, mais tout en gardant le sourire. Il est toutefois soucieux du bien-être de ses employés : *« Il faut se respecter, respecter ses besoins et son équilibre pour être pleinement accompli ».*

Le leadership de Dominic amène les gens à se faire confiance, à se dire les vraies choses pour ainsi être en mesure de contribuer à la réussite des livrables. En 2012, on lui a décerné le Prix reconnaissance en concertation à la Table Éducation de l'Outaouais.